

中共上海南湖职业技术学院委员会文件



上海南湖职业技术学院人才推荐及评优评先申报 管理办法

南院党〔2024〕4号

为规范各类人才推荐及评优评先申报管理，健全党管人才工作机制，根据中共中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》、中共中央国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》（中发〔2018〕4号）、教育部等六部门《关于加强新时代高校教师队伍建设改革的指导意见》（教师〔2020〕10号）教育部《关于正确认识和规范使用高校人才称号的若干意见》（教人〔2020〕15号）、中共上海市委 上海市人民政府《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》（沪委发〔2018〕18号）等文件精神，结合学院工作实际，特制定本办法。

第一条 本办法适用于学院落实上级人才部门及其他相关部门工作安排，在教职工中组织申报和推荐各类人才及评优评先人选（简称“人才推荐工作”）。

第二条 人才推荐范围

- （一）区级以上“领军人才”等人选的申报和推荐；
- （二）市级以上各类优秀人才支持计划人选的申报和推荐；
- （三）市级以上各类人才奖励、人才项目人选的申报和推荐；
- （四）市级以上“四有”好老师（教书育人楷模）、“育才奖”

等人选的申报和推荐；

（五）市级以上其他类评优评先人选的申报和推荐。

第三条 人才推荐组织与职责

组织部、人事处是人才推荐工作的牵头组织部门，学院相关职能部门是人才推荐工作的责任部门，负责落实人才推荐工作的具体实施。

纪检监察部门负责对人才推荐工作进行监督，对推荐人选的廉洁自律情况进行审核。

第四条 人才推荐原则

（一）坚持以德为先，加强对人才进行政治素质、师德师风审核，实行师德“一票否决制”。

（二）坚持公开公平、择优推荐，严格标准、全面把关，阳光操作，优中选优。

（三）坚持程序规范、民主评议，充分发挥学术组织和专家的评议推荐作用。

第五条 人才推荐程序

（一）个人申报。符合条件的人员提出申报意向，向所在支部报送申报材料。

（二）组织推荐。申报人所在支部初审申报资格、业绩条件，召开党政联席会议集体研究，确定支部推荐人选，提出评议推荐意见。

（三）推荐审核。党委教师工作部要对推荐人选师德情况进行审核、严格把关，对推荐人选的行业企业实践及业绩成果进行审定。科研处负责对推荐人选的学术论文、课题项目、技术应用推广、发明专利等学术科研类成果进行审定。教务处负责教学情况、教学奖项、教学改革类项目等教学类成果的审定。组织部、人事处负责档案和申报

材料的规范性审核。

（四）学院审议。组织部、人事处将推荐审核结果报送学院党委，党委会集体研究确定推荐结果。

（五）公示推荐。拟推荐人选公示，公示无异议的按时报送推荐。推荐人选个人在申报平台提交申报，组织部、人事处审核提交，并负责后续对推荐申报结果进行备案。

第六条 上级部门对人才推荐工作或推荐人选有其他程序或保密规定的，按其规定执行。

第七条 本办法自发布之日起施行，由组织部、人事处负责解释。

附件：人才推荐具体范围及申报时间一览表

中共上海南湖职业技术学院委员会

2024年3月21日

上海南湖职业技术学院党委组织部

2024年3月21日印发

附件

人才推荐具体范围及申报时间一览表

序号	人才申报类型	申报时间	备注
1	虹口区领军人才	12月-1月	
2	专家服务基层项目（国家服务团、上海服务团、国家级基地、上海市基地）	2月	
3	万人计划（创新、哲社领军、青拔（文理）、教学名师等）	1-3月	
4	政府特殊津贴	3-4月	
5	白玉兰（创新、青年）	3-5月、10月 各1次	
6	基金委项目（杰青、优青）	4月	
7	上海市育才奖	5月	三年一次
8	上海市“四有”好教师（教书育人楷模）	5月	
9	国家海外引才（长江讲席、优青海外、海外博士后）	2-6月	
10	新时代职业学校名师（名匠） 名校长培养计划	7月	
11	东方学者特聘教授	9月	
12	长江学者（青年、校企联聘、特聘）	9月	
13	杰出人才评选表彰	9月	

14	东方英才（团队、领军、教师、拔尖、青年）	9-12月	9月：东方英才计划拔尖项目和青年项目 11月：东方英才计划教师项目 12月：东方英才计划领军项目（原上海领军人才）
----	----------------------	-------	---

特别说明：人才推荐具体范围及申报时间根据上级人才部门及其他相关部门工作通知进行实时调整。